

# one earth FUTURE

*Paz a Través de la Gobernanza*



**PASO COLOMBIA**

Paz Sostenible para Colombia

*un programa de One Earth Future*

## **Convocatoria abierta**

Presentación de propuestas para una consultoría estratégica orientada a formar y gestionar la empleabilidad de población migrante, retornada y colombiana de comunidades de acogida en el sector del cacao de Arauca

## Términos de Referencia Convocatoria Abierta

Septiembre 20 de 2023

<b>Objetivo de la convocatoria:</b>	Presentar una propuesta técnica y económica orientada a formar y gestionar la empleabilidad de población migrante, retornada y colombiana de comunidades de acogida en el sector del cacao de Arauca.
<b>Ubicación del proyecto</b>	Departamento: Arauca. Municipios: Saravena, Fortul, Tame y Arauquita
<b>Nombre de los ejecutores del proyecto</b>	PASO Colombia un Programa de One Earth Future Foundation INC
<b>Duración del proyecto</b>	15-10-2023 al 30-06-2024
<b>Dirigida a</b>	Personas jurídicas

### 1. Descripción del proyecto

El proyecto “Atendiendo la Migración y las Cadenas de Valor de la Región de Arauca” es una iniciativa de la organización PASO Colombia, un Programa de One Earth Future Foundation INC, que busca formar y gestionar la empleabilidad de población migrante, retornada y colombiana de comunidades de acogida en el sector del cacao de Arauca a través de la vinculación de una organización con la capacidad técnica para desarrollar las siguientes actividades:

**Actividad 1:** Identificar la cantidad de mano de obra vinculada y requerida en el sector cacaotero de Arauca para responder a las necesidades, oportunidades y demandas del mercado local, regional, nacional e internacional.

**Actividad 2:** Diseñar jornadas teórico-prácticas de formación rápida que desarrollen las competencias y habilidades requeridas para cada perfil identificado en cada proceso del sector cacaotero (cultivo, producción, transformación, transporte y comercialización).

**Actividad 3:** Formar y certificar a mil quinientos (1.500) migrantes venezolanos, retornados y colombianos de comunidades de acogida en los perfiles y procesos requeridos por el sector.

**Actividad 4:** Dotar a las personas formadas de los insumos, herramientas y materiales necesarios para desempeñar sus labores.

**Actividad 5:** Gestionar con los productores, organizaciones y asociaciones locales aliadas la vinculación de las personas formadas.

## 1. Contexto

Descripción de la zona del proyecto en términos sociales y productivos ligados al cacao:

PASO Colombia -Paz Sostenible para Colombia- es un programa de One Earth Future Foundation Inc que trabaja desde hace seis años en el país bajo un esquema de plataforma colaborativa que tiene como propósito aumentar la productividad, la sostenibilidad y el desarrollo rural inclusivo en territorios afectados por el conflicto, propiciando una mejor sinergia y relacionamiento entre el Estado, el sector privado y las comunidades rurales, por medio del diseño e implementación de procesos productivos y comerciales pertinentes que ayudan a solucionar necesidades concretas de las comunidades y de los territorios.

Desde la metodología de aprender haciendo, PASO Colombia ha orientado su trabajo hacia la generación de capacidades de las comunidades con las cuales trabaja: población reincorporada, familias que han realizado sustitución de cultivos ilícitos, población migrante, organizaciones campesinas.

Desde el año 2021, PASO Colombia en cooperación con el Banco Interamericano de Desarrollo viene ejecutando el proyecto **Atendiendo La Migración y las Cadenas de Valor en Arauca**, cuyo objetivo es mejorar el empleo de migrantes venezolanos en Saravena, Tame, Fortul y Arauquita a través del fortalecimiento de la productividad y sostenibilidad de las cadenas productivas de: cacao, sacha inchi y apicultura, bajo la implementación del modelo Escuelas Rurales Alternativas (ERA).

El proyecto se desarrollará en los cuatros municipios productores, en su orden por su importancia en la producción del grano: Arauquita, Tame, Saravena y Fortul. Este departamento cuenta con un área establecida en cacao en SAF superior a las 15.000 has, en manos de 6.000 familias, establecidas en su gran mayoría con clones regionales y en especial el modelo Araucano.

Adicional a ello, cuenta con un potencial para el fomento del cultivo de cacao de más de 70.000 hectáreas, con presencia institucional de Fedecacao en los cuatro municipios que cuentan con unidades técnicas y personal con experiencia en el cultivo. Se identifica la presencia de dos centros de capacitación, investigación y producción de material vegetal para el desarrollo de nuevas siembras y mejoramiento de plantaciones ya establecidas.

El cultivo de cacao en la zona es de gran importancia por ser generador de bienestar, de empleo y arraigo de la familia productora del grano, así como también se adapta al ecosistema y ofrece oportunidades para la restauración y conservación de áreas ambientalmente estratégicas. Recientemente, alrededor de la industria cacaotera, se evidencia la generación de emprendimientos para la transformación del grano, generando valor agregado a la materia prima, conocimiento, empoderamiento y nueva generación de empresarios en torno al cacao. Existen en la zona de influencia del proyecto, colectivos

asociativos con experiencia tanto en la comercialización como en la transformación del grano. Algunos se han sub-especializado en el mercadeo del grano.

Es necesario que todos los esfuerzos implementados por el sector cacaotero sean potencializados con la consolidación de una fuerza de trabajo idónea, calificada con los más altos estándares vigentes para que impulse el desarrollo del sector en Arauca y visibilice la capacidad de este para generar empleo y prosperidad en el territorio, con un carácter incluyente que contribuya a la integración Colombo-Venezolana.

- *Descripción de las actividades*

**Actividad 1: Identificar la cantidad de mano de obra vinculada y requerida en el sector cacaotero de Arauca para responder a las necesidades, oportunidades y demandas del mercado local, regional, nacional e internacional.**

- Realizar un análisis del sector cacaotero araucano, sus necesidades y oportunidades para la generación de empleo.
- Identificar la mano de obra empleada en el sector y la cantidad de empleos que se pueden generar por actividades para mejorar su productividad y responder a las necesidades del mercado.
- Generar un plan de formación y una agrupación de beneficiarios para cada proceso del sector cacaotero (cultivo, producción, transformación, transporte y comercialización-ventas).
- Construir un plan para la generación de empleo con los productores, organizaciones y asociaciones locales aliadas.

**Actividad 2: Diseñar jornadas teórico-prácticas de formación rápida que desarrollen las competencias y habilidades requeridas para cada perfil identificado en cada proceso del sector cacaotero (cultivo, producción, transformación, transporte y comercialización).**

- Diseñar metodologías y contenidos teórico-prácticos de formación para cada actividad del sector.
- Diseñar un cronograma de convocatoria y formación por cada municipio, adaptado a las necesidades del sector por municipio y temporada.

**Actividad 3: Formar y certificar a mil quinientos (1.500) migrantes venezolanos, retornados y colombianos de comunidades de acogida en los perfiles y procesos requeridos por el sector.**

- Convocar y formar a 1.500 migrantes venezolanos, retornados y colombianos de comunidades de acogida de la base de datos construida con los aliados locales y validada por PASO Colombia.
- Proveer los requerimientos logísticos y operativos (transporte, alimentación, materiales y dispositivos) para la formación de 1.500 migrantes venezolanos, retornados y colombianos de comunidades de acogida durante la vigencia del contrato.
- Proveer los requerimientos logísticos y operativos (servicios de cuidado, transporte, alimentación, materiales y dispositivos) para llevar a cabo una formación dirigida a mujeres encargadas de labores de cuidado.
- Registrar y certificar a las personas formadas.

**Actividad 4: Dotar a las personas formadas de los insumos, herramientas y materiales necesarios para desempeñar sus labores.**

- Realizar las compras y adquisiciones necesarias para garantizar la realización de las labores por parte del personal capacitado y vinculado.
- Diseñar un mecanismo para la óptima administración y uso de las dotaciones con los productores, organizaciones, asociaciones locales aliadas y personas capacitadas.

**Actividad 5: Gestionar con los productores, organizaciones y asociaciones locales aliadas la vinculación de las personas formadas.**

- Identificar procesos, aliados y oportunidades para la vinculación del personal capacitado en el sector cacaotero.
- Realizar reuniones periódicas con productores, organizaciones y asociaciones locales aliadas para gestionar la vinculación de la población formada.
- Implementar un plan de corto, mediano y largo plazo para la vinculación y optimización del uso del recurso humano vinculado y capacitado para labores del sector.

- *Resultados esperados*

**Actividad 1: Identificar la cantidad de mano de obra vinculada y requerida en el sector cacaotero de Arauca para responder a las necesidades, oportunidades y demandas del mercado local, regional, nacional e internacional.**

- Documento con el análisis del sector cacaotero, sus necesidades de mano de obra, así como de perfiles potencialmente requeridos en las diferentes actividades relacionadas con el sector.

- Documento (validado con organizaciones y aliados) con el mecanismo para la gestión y optimización de la vinculación del recurso humano disponible y capacitado en el sector.
- Documento con el plan de trabajo y cronograma para el desarrollo de la actividad.
- Informes mensuales e informe final con los avances, análisis y resultados asociados a la actividad.

**Actividad 2: Diseñar jornadas teórico-prácticas de formación rápida que desarrollen las competencias y habilidades requeridas para cada perfil identificado en cada proceso del sector cacaotero (cultivo, producción, transformación, transporte y comercialización).**

- Documento con los contenidos y metodología detallados de las jornadas.
- Documento con el plan de trabajo y cronograma para el desarrollo de la actividad.
- Informes mensuales e informe final con los avances, análisis y resultados asociados a la actividad.

**Actividad 3: Formar y certificar a mil quinientos (1.500) migrantes venezolanos, retornados y colombianos de comunidades de acogida en los perfiles y procesos requeridos por el sector.**

- Convocatoria de los beneficiarios a partir de la base de datos construida con aliados y validada por PASO Colombia,
- Registro y soportes de los mil quinientos 1.500 migrantes venezolanos, retornados y colombianos de comunidades de acogida formadas en la plataforma designada por PASO Colombia para tal fin.
- Documento con el plan de trabajo y cronograma para el desarrollo de la actividad.
- Informes mensuales e informe final con los avances, análisis y resultados asociados a la actividad.

**Actividad 4: Dotar a las personas formadas de los insumos, herramientas y materiales necesarios para desempeñar sus labores.**

- Documento con el plan de trabajo y cronograma para el desarrollo de la actividad.
- Documentos y soportes de adquisiciones de insumos, herramientas y materiales necesarios para desempeñar sus labores.
- Documentos y soportes de entrega de las dotaciones y adquisiciones.
- Informes mensuales e informe final con los avances, análisis y resultados asociados a la actividad.

**Actividad 5: Gestionar con los productores, organizaciones y asociaciones locales aliadas la vinculación de las personas formadas.**

- Documento con el procedimiento para la gestión de empleo a nivel local.
- Documentos y soportes de las reuniones periódicas que se realicen con productores, organizaciones y asociaciones locales aliadas para vincular a la población formada.
- Documentos y soportes con las medidas para garantizar la disponibilidad y buen funcionamiento de los materiales, insumos y herramientas requeridos para el desarrollo de las actividades.
- Documentos que reflejen un seguimiento a las personas formadas luego de finalizar el proceso de formación.
- Informes mensuales e informe final con los avances, análisis y resultados asociados a la actividad.

## **2. Competencias y cualificaciones requeridas del contratista seleccionado**

El contratista seleccionado será el responsable de la ejecución general del proyecto, contratación del personal técnico necesario para el desarrollo de las actividades y la presentación de informes y evidencias de los productos definidos.

El proponente deberá demostrar:

- (a) Amplios conocimientos y experiencia técnica en la realización de procesos de formación teórico-práctica en el sector agroindustrial.
- (b) Presentar un equipo técnico con experiencia acreditada para el desarrollo de las actividades del proyecto, con un personal idóneo. Si fuese un equipo de profesionales técnicos adjuntar el curriculum vitae demostrando la experiencia en cacao, formación teórica/práctica, conocimiento del sector y los procesos agroindustriales /comerciales relacionados con el sector cacaotero.
- (c) Experiencia en Arauca o en zonas similares de Colombia climática y ambientalmente.
- (d) Experiencia en el manejo de población orientada a labores como jornaleras(os).
- (e) Historial -con sus respectivos soportes- en el desarrollo de acompañamientos similares, con contratos por montos iguales o superiores al objeto de la presente convocatoria.
- (f) Un equipo con aptitudes demostrables en: Sistemas agroforestales con cacao, trabajo con asociaciones campesinas y trabajadores, imprescindible dominar el español de forma oral y escrita, capacidad para escribir informes técnicos.
- (g) Una propuesta con aspectos de sostenibilidad de la iniciativa a mediano y largo plazo.

## **3. Presupuesto**

- a. Monto disponible para el proyecto: COP \$650.000.000

- b.** Forma de pago: a convenir con el proponente de acuerdo con el cronograma de productos del contrato.
- c.** Garantías para constituir:
  - Cumplimiento: 20% del valor del contrato, con una vigencia igual a la del contrato y cuatro (4) meses más.
  - Buen Manejo de Anticipo: Por el 100% del valor del anticipo, con una vigencia igual a la del contrato y dos meses más.

#### **4. Cronograma de la convocatoria**

- a.** Las preguntas que surjan por parte de los interesados se recibirán hasta el 26 de septiembre de 2023 a las 5:00 pm (hora Colombia) en el correo electrónico [jnunez@oneearthfuture.org](mailto:jnunez@oneearthfuture.org) indicando el título de la convocatoria abierta. Las respuestas se enviarán por medio de correo electrónico el día 28 de septiembre.
- b.** La propuesta técnica y financiera debe ser enviada al correo electrónico [jnunez@oneearthfuture.org](mailto:jnunez@oneearthfuture.org) a más tardar el día 29 de septiembre a las 5 p.m. (hora Colombia) indicando el número y título de la convocatoria abierta.
- c.** Se comunicarán los resultados a todos los postulantes mediante correo electrónico a más tardar el 6 de octubre de 2023.

Para postulaciones incluir:

- 1)** Carta de presentación del proponente (Anexar certificado de existencia y representación legal y documentos que acrediten experiencia y capacidad técnica de la organización).
- 2)** Propuesta técnica (máximo 8 páginas) debe incluir cronograma de productos.
- 3)** Propuesta económica en formato Excel y en pesos colombianos. La propuesta económica deberá incluir todos los costos relacionados con los productos.
- 4)** Equipo del proyecto: Anexar hojas de vida con los soportes de identidad, formación y experiencia previa.

Por favor indicar en el asunto del correo: Convocatoria para consultoría estratégica orientada a formar y gestionar la empleabilidad de población migrante, retornada y colombiana de comunidades de acogida en el sector del cacao de Arauca.